



Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z.	Zmena č.:	0
O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Účinnosť od:	16.05.2026
	Strana:	1/12
	Stupeň dôvernosti:	verejný

IN-52

PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z.
O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV

Vypracoval:	Dátum:	Podpis:
JUDr. Dominik Hric, vedúci Právneho odboru	14.05.2026	

Preveril:	Dátum:	Podpis:
PhDr. Alena Kellnerová, MPH, námestník ÚOŠ / manažér kvality	15.05.2026	
Bc. Zdenka Illéšová, referent Referátu manažmentu kvality	15.05.2026	

Schválil:	Dátum:	Podpis:
MUDr. Ľuboslav Beňa, PhD., MPH, riaditeľ UNLP	15.05.2026	

Revízia 1:	Revízia 2:	Revízia 3:	Revízia 4:
Dátum:	Dátum:	Dátum:	Dátum:
Podpis:	Podpis:	Podpis:	Podpis:

**Interná norma - IN-52**

**PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE
MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE
OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI
PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z.
O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ
ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV**

Vydanie č.:

5

Zmena č.:

0

Účinnosť od:

16.05.2026

Strana:


2/12

Stupeň dôvernosti:

verejný

OBSAH

1.0	ÚČEL	4
2.0	ROZSAH PLATNOSTI	4
3.0	OPRÁVNENIA A POVINNOSTI	4
4.0	POJMY A POUŽITÉ SKRATKY	4
4.1	Pojmy	4
4.2	Použité skratky	6
5.0	POPIS DOKUMENTU	6
5.1	Podávanie oznámení	6
5.2	Prijímanie a evidencia oznámení	7
5.3	Preverovanie oznámení	8
5.4	Odvetné opatrenie a ochrana zamestnanca	9
5.5	Ohlasovanie incidentov	10
5.6	Povinnosť zachovávať mlčanlivosť	10
5.7	Spracúvanie osobných údajov a ochrana osobných údajov oznamovateľa	10
6.0	SÚVISIACA DOKUMENTÁCIA	11
7.0	ZMENY	11
8.0	ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	11
9.0	PRÍLOHY	11
10.0	ROZDELOVNÍK	12

	Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
	PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
		Účinnosť od:	16.05.2026
		Strana:	3/12
		Stupeň dôverylosti:	verejný

Zmeny

Por. č. zmeny	Stručný popis / strana	Dátum účinnosti zmeny	Zmenu vykonal
1.			
2.			
3.			
4.			



Interná norma - IN-52		Vydanie č.:	5
PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV		Zmena č.:	0
		Účinnosť od:	16.05.2026
		Strana:	4/12
		Stupeň dôverylosti:	verejný

1.0 ÚČEL

- 1.1 IN-52 je vypracovaná v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len "zákon"), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti. UNLP chce touto internou normou prispieť k transparentnej a etickej kultúre na pracovisku. Zamestnanci a osoby v inom obdobnom vzťahu s UNLP majú mať možnosť bezpečne, s dôverou a bez obáv z postihu oznámiť akúkoľvek nekalú prax, s ktorou sa stretnú pri výkone svojej práce. UNLP deklaruje, že všetky podnety budú preverené, oznamovateľ chránený a zistené porušenia budú podľa svojho druhu v zmysle príslušných zákonov riešené.
- 1.2 IN-52 je v súlade s normou ISO 37001 – Systém manažérstva proti korupcii.
- 1.3 Táto interná norma upravuje najmä postup pri podávaní, prijímaní a preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenia“), podrobnosti o právach a povinnostiach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, ochrane oznamovateľov, zachovávaní mlčanlivosti pri vybavovaní oznámení, vedení evidencie oznámení a spracúvaní osobných údajov.
- 1.4 Úlohou internej normy je zabezpečiť bezpečné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa všetkých nekalých praktík, s ktorými sa zamestnanci UNLP a osoby v inom obdobnom vzťahu s UNLP stretnú pri výkone svojej práce.
- 1.5 Fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu s UNLP, dbá na to, aby jej správanie a konanie pri výkone pracovných činností nevedlo k porušovaniu všeobecne záväzných právnych predpisov ani nevzbudzovalo ten dojem.
- 1.6 Dohľad nad dodržiavaním protikorupčných pravidiel a prevenciou protispoločenskej činnosti a zároveň nad funkčnosťou a efektívnosťou vnútorného systému oznamovania a preverovania oznámení vykonáva v UNLP **Právny odbor**.

2.0 ROZSAH PLATNOSTI

- 2.1 Tento dokument je záväzný pre všetkých zamestnancov UNLP a osoby v inom obdobnom vzťahu s UNLP.
- 2.2 Interná norma bude podľa potreby v súlade s platnými predpismi doplňovaná a revidovaná.

3.0 OPRÁVNENIA A POVINNOSTI

- 3.1 Oprávnenia a povinnosti za výkon jednotlivých činností sú definované v tomto dokumente.
- 3.2 Táto interná norma je pre zamestnancov dostupná na pracovisku, v originálnom vydaní na Referáte manažmentu kvality a v elektronickej podobe na lokálnej internetovej stránke UNLP (intranete). Táto interná norma je zároveň **verejne prístupná na web. stránke www.unlp.sk z dôvodu plnenia povinností vyplývajúcich zo zákona.**

4.0 POJMY A POUŽITÉ SKRATKY

4.1 Pojmy

- a. **zamestnávateľ** – UNLP
- b. **zodpovedná osoba** – osoba, ktorá plní úlohy vyplývajúce zamestnávateľovi z § 10 a § 11 zákona. Zodpovednou osobou UNLP je **Právny odbor, Štatutárny orgán UNLP** zabezpečí zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh. Zodpovedná osoba nemôže byť za riadny výkon svojich úloh postihovaná.
- c. **oznámenie** – uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti



Interná norma - IN-52 PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Vydanie č.:	5
	Zmena č.:	0
	Účinnosť od:	16.05.2026
	Strana:	5/12
	Stupeň dôvernosti:	verejný

- d. **kvalifikované oznámenie** – oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu, či usvedčeniu jej páchatel'a
- e. **závažná protispoločenská činnosť** –
- trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
 - trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur,
- f. **oznamovateľ** – fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo UNLP (zamestnávateľovi); za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
- i. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - ii. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - iii. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - iv. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 - d. je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,
- g. **chránený oznamovateľ** – osoba, ktorá podľa zákona urobila kvalifikované oznámenie, o čom jej prokurátor alebo orgán príslušný na konanie v správnom delikte doručil písomné oznámenie o poskytnutí ochrany
- h. **odvetné opatrenie** – konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu. Odvetným opatrením je najmä:
- i. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - ii. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - iii. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - iv. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - v. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - vi. neposkytnutie odbornej prípravy,
 - vii. disciplinárne opatrenie,
 - viii. nátlak, zastráňovanie alebo obťažovanie,
 - ix. poškodzovanie dobrej povesti,
 - x. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 - xi. zrušenie licencie alebo povolenia
- i. **iným obdobným vzťahom** – výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkcie člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne



Interná norma - IN-52 PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Vydanie č.:	5
	Zmena č.:	0
	Účinnosť od:	16.05.2026
	Strana:	6/12
	Stupeň dôvernosti:	verejný

zárobkovo činnejš osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť

- j. **pracovnoprávnym vzťahom** – pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer
- k. **dotknutou osobou** – fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje
- l. **konaním v dobrej viere** – konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé, v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovedy, kým sa nepreukáže opak.


4.2 Použité skratky

F	formulár	PrO	Právny odbor
IN	interná norma	ReMK	Referát manažmentu kvality
IMS	integrovateľný manažérsky systém	UNLP	Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice
MK	manažér kvality	ÚOš	Úsek ošetrovateľstva
Po	poriadok	Z. z.	Zbierka zákonov

5.0 POPIS DOKUMENTU

5.1 Podávanie oznámení

1. Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmaňiť, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia, sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, ak sa oznamovateľ domnieva, že mu zamestnanec právneho odboru (zodpovednej osoby) brániť v podaní oznámenia, môže túto skutočnosť oznámiť inému zamestnancovi právneho odboru, ktorá preverí postup zamestnanca právneho odboru (zodpovednej osoby), ktorá mala brániť v oznamovaní protispoločenskej činnosti.
2. Oznámenie UNLP možno podať ústne zodpovednej osobe alebo písomne prostredníctvom:
 - a. e-mailovej adresy korupcia@unlp.sk, ktorá je dostupná 24 hodín denne a prístupná len zodpovednej osobe,
 - b. pošty na adresu UNLP s označením na obálke "INTERNE CHRÁNENÉ",
 - c. ústneho podania; oznamovateľ môže požiadať o osobné stretnutie, pričom zodpovedná osoba je povinná uskutočniť stretnutie bezodkladne, najneskôr však do 7 kalendárnych dní odo dňa požiadania. Zodpovedná osoba pri ústnom podaní vyhotoví zápisnicu podľa vzoru v **Prilohe č. 1**, pričom ponúkne oznamovateľovi možnosť skontrolovať jej obsah, prípadne ho opraviť, a potvrdiť ju svojím podpisom.
3. Oznámenie možno podať aj externými kanálmi, resp. prostredníctvom iného orgánu príslušného na prijatie oznámenia, ktorým je okrem UNLP:
 - a. prokuratúra,
 - b. správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou,
 - c. príslušné inštitúcie, orgán, úrad alebo agentúra Európskej únie.
4. Oznámenie obsahuje informáciu o protispoločenskej činnosti, ktorú sa oznamovateľ dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a v dobrej viere sa domnieva, že ohrozuje verejný záujem, hospodárenie či dobrú povesť UNLP.

	Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
	PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
		Účinnosť od:	16.05.2026
		Strana:	7/12
		Stupeň dôverylosti:	verejný

5. Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
6. Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovatelia by mali, pokiaľ je to možné, poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:
 - a. detailný popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (čo sa stalo, kde, kedy, aké správanie viedlo k podozreniu, kto je podozrivý, atď.),
 - b. informáciu, ako oznamovateľ informácie, ktoré sú predmetom oznámenia, získal,
 - c. či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby (uviesť a identifikovať),
 - d. či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady alebo dôkazy (doložiť),
 - e. či oznamovateľ o tejto záležitosti už s niekým hovoril a ak áno, s kým,
 - f. totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa – ak sa oznamovateľ rozhodne podať oznámenie, anonymne, svoju totožnosť neuvádza

Ak oznamovateľ podá podnet anonymne, môže UNLP (zamestnávateľovi) uviesť anonymný emailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a odpovedať na prípadné otázky. UNLP (zamestnávateľ) je zároveň povinný potvrdiť prijatie oznámenia a informovať oznamovateľa o výsledku prešetrenia oznámenia prostredníctvom tejto emailovej adresy.

7. Podanie oznámenia UNLP (zamestnávateľovi) nezavaruje oznamovateľa povinnosti oznámenia alebo prekážania trestného činu podľa Trestného zákona.

5.2 Prijímanie a evidencia oznámení

1. Oznámenie sa podáva zodpovednej osobe a je ho možné podať aj anonymne. Ak je podané nadriadenému zamestnancovi či štatutárnemu orgánu, tí ho bezodkladne doručia zodpovednej osobe spôsobom uvedeným v ods. 5.1 bod 2. Zároveň sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli v súvislosti s oznámením, predovšetkým o skutočnostiach, ktoré by mohli identifikovať oznamovateľa, prípadne dotknuté osoby.
2. Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie a zdržať sa akéhokolvek konania, ktoré by bránilo jeho podaniu či prevereniu.
3. Zodpovedná osoba bezodkladne zaeviduje každé oznámenie v evidencii oznámení oddelene od evidencie ostatných písomností a najneskôr do siedmich dní potvrdí oznamovateľovi prijatie oznámenia.
4. Evidencia sa vedie v písomnej podobe a je dostupná výlučne zodpovednej osobe. Štatutárny orgán má právo vyžiadať si od zodpovednej osoby evidenciu za účelom kontroly postupu zodpovednej osoby v konkrétnej veci, najmä na základe podnetu oznamovateľa podľa ods. 5.1 bod 1. tejto internej normy. Ak sa oznámenie týka činnosti štatutárneho orgánu, právo vyžiadať si evidenciu za účelom kontroly postupu zodpovednej osoby má zástupca štatutárneho orgánu; zodpovedná osoba v takom prípade štatutárnemu orgánu evidenciu nesmie poskytnúť. Zodpovedná osoba evidenciu chráni pred stratou, zničením, poškodením, zneužitím alebo iným neoprávneným nakladaním, pričom dbá na to, aby sa zamedzil prístup neoprávnených osôb k nej.
5. Oznámenie podľa ods. 5.1 bod 2 písm. b) a c) je uložené v spisovom obale v uzamknutej skrini. Oznámenie podľa ods. 5.1 bod 2 písm. a) je uložené zabezpečeným spôsobom v elektronickom systéme správy registratúry. Po ukončení preverovania oznámenia je (i) písomná dokumentácia v listinnej podobe uložená v zapečatenej obálke a uložená v uzamknutej skrini a (ii) písomná dokumentácia v elektronickej podobe zabezpečeným spôsobom v elektronickom systéme správy registratúry.
6. Oznámenie podľa ods. 5.1 bod 2 písm. a) je uložené zabezpečeným spôsobom v elektronickom systéme správy registratúry, a po ukončení preverovania je uložené zabezpečeným spôsobom v elektronickom systéme správy registratúry.

**Interná norma - IN-52**

PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE
MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE
OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI
PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z.
O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ
ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV

Vydanie č.:	5
Zmena č.:	0
Účinnosť od:	16.05.2026
Strana:	8/12
Stupeň dôvernosti:	verejný

7. Oznámenie sa eviduje po dobu troch rokov v rozsahu:
 - a. poradové číslo oznámenia podľa poradia jeho doručenia a roku doručenia,
 - b. dátum doručenia oznámenia,
 - c. ak oznámenie nebolo anonymné, meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - d. predmet oznámenia,
 - e. výsledok preverenia oznámenia,
 - f. dátum skončenia preverenia oznámenia.

5.3 Preverovanie oznámení

1. Zodpovedná osoba posúdi na základe obsahu a ďalších znakov podaného oznámenia, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
2. Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé oznámenie do 90 dní odo dňa potvrdenia jeho prijatia; ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
3. Oznámenia preveruje zodpovedná osoba. Ak je to nevyhnutné, môže si prizvať k prevereniu aj ďalšieho zamestnanca či externého poradcu. Prizvaný zamestnanec alebo externý poradca je viazaný povinnosťou mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby ako aj o obsahu oznámenia.
4. Oznámenie nesmie preverovať osoba:
 - a. proti ktorej oznámenie smeruje, ani osoba v jej riadiacej pôsobnosti,
 - b. ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - c. o ktorej nepredpojatosti možno mať dôvodné pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi alebo k predmetu oznámenia.
5. Ak oznámenie nemôže preveriť zodpovedná osoba z dôvodov uvedených v predchádzajúcom odseku a zároveň nemožno uplatniť bod 4.1. písmeno b) tejto internej normy, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhoduje štatutárny orgán.
6. Všetky organizačné útvary a všetci zamestnanci UNLP sú na základe žiadosti zodpovednej osoby povinní poskytnúť súčinnosť pri preverovaní oznámenia, prerokovaní výsledkov preverenia a spísaní zápisnice z preverenia oznámenia.
7. Osoba preverujúca oznámenie je oprávnená:
 - a. vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnených alebo využívaných zamestnávateľom,
 - b. vyžadovať predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrenia a ostatné informácie potrebné na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti,
 - c. vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o prípadnej protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - d. vyžadovať od dotknutej osoby a zamestnávateľa súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
8. O preverení oznámenia sa vyhotoví zápisnica podľa vzoru v **Prilohe č. 2** tejto IN. Zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia štatutárny orgán zaslaním tejto zápisnice. Ak sa oznámenie týka činnosti štatutárneho orgánu, zodpovedná osoba informuje o výsledku preverenia oznámenia, zaslaním zápisnice, zástupcu štatutárneho orgánu.
9. Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty zodpovedná osoba požiada o vypracovanie správy o prijatých opatreniach príslušný organizačný útvar. Ak je potrebné pre posúdenie vhodných opatrení na nápravu



Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
	Účinnosť od:	16.05.2026
	Strana:	9/12
	Stupeň dôveryhodnosti:	verejný

súčinnosť iných organizačných útvarov, zodpovedná osoba je oprávnená zvoliť takúto pracovnú poradu aj za účasti štatutárneho orgánu alebo zástupcu štatutárneho orgánu. Dotknuté organizačné útvary poskytnú zodpovednej osobe pri navrhovaní opatrení na nápravu potrebnú súčinnosť.

10. Zodpovedná osoba je povinná oznamovateľa písomne oboznámiť s výsledkom preverenia oznámenia a opatreniami, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmažené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.

5.4 Odvetné opatrenie a ochrana zamestnanca

1. Odvetné opatrenia voči oznamovateľom sú zakázané. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, disciplinárnemu konaniu, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov. Oznamovateľ sa tejto ochrany nemôže vzdať.
2. Za odvetnú činnosť sa nepovažuje pracovný úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa alebo preukázateľne nesúvisí s oznámením zamestnanca o protispoločenskej činnosti.
3. Ak sa zamestnanec domnieva, že skončenie pracovného pomeru alebo zmena pracovného pomeru sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
4. Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
5. Na podávanie, prijatie, evidenciu a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia tejto internej normy.
6. Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti štatutárnemu orgánu a oznamovateľovi. Ak sa podozrenia o odvetných opatreniach potvrdia, navrhne v nej nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku. Ak sa oznámenie týka činnosti štatutárneho orgánu, zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti zástupcovi štatutárneho orgánu a oznamovateľovi.
7. Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné opatrenie sa uplatnia primerané sankcie v zmysle ods. 5.1. bod 1 tejto internej normy.
8. Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať prokurátora o preventívnu ochranu podľa § 3 a 4 zákona v rámci trestného konania alebo príslušný správny orgán podľa § 5 a 6 zákona v rámci konania o správnom delikte (status chráneného oznamovateľa). Oznamovateľ, ktorý sa domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu vykonaný pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže tiež požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa § 12 zákona.



Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
	Účinnosť od:	16.05.2026
	Strana:	10/12
	Stupeň dôvernosti:	verejný

9. Ustanovenia odsekov 1 až 8 sa primerane vzťahujú aj na blízku osobu oznamovateľa; fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť; fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby; osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením; a zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.

5.5 Ohlasovanie incidentov

1. Zodpovedná osoba je povinná oznámiť výsledok oznámení funkcii dohľadu nad dodržiavaním protikorupčných predpisov a pravidiel podľa normy ISO 37001, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
- dátum doručenia oznámenia,
 - meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - predmet oznámenia,
 - výsledok preverenia oznámenia,
 - dátum skončenia preverenia oznámenia.


5.6 Povinnosť zachovávať mlčanlivosť

1. Zodpovedná osoba, zamestnávateľ, zamestnanci a spolupracujúce osoby sú povinní pri preverovaní oznámenia zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa, toho, proti komu oznámenie smeruje a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri prijímaní a preverovaní oznámenia. Zodpovedná osoba vždy kontaktuje oznamovateľa tak, aby nedošlo k prezradeniu jeho identity (e-mailom, osobne alebo telefonicky). Na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas.
2. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby trvá aj po ukončení vnútorného preverovania alebo vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovného pomeru s oznamovateľom alebo dotknutou osobou.

5.7 Spracúvanie osobných údajov a ochrana osobných údajov oznamovateľa

1. Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹
2. Zodpovedná osoba na účely evidencie oznámenia spracúva osobné údaje v rozsahu uvedenom v ods. 5.2 bod 6 tejto internej normy.
3. Zodpovedná osoba na účely preverovania oznámenia spracúva aj iné osobné údaje ako sú uvedené v bode 2 tohto odseku, ak je to nevyhnutné na riadne a úplné prešetrenie oznámenia.
4. Osobné údaje uvedené v odseku 2 a 3 sa uchovávajú tri roky odo dňa prijatia oznámenia; tým nie sú dotknuté povinnosti UNLP vyplývajúce z osobitných právnych predpisov².
5. Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmarilo preverovanie.
6. Úmyselné oznámenie nepravdivých skutočností, pri ktorých je zjavné, že oznamovateľ ich nemohol v čase oznámenia odôvodnene považovať za pravdivé, a ktoré môžu poškodiť povest' a dobré meno fyzickej alebo právnickej osoby, sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) zo dňa 27. apríla 2016 a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

	Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
	PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
		Účinnosť od:	16.05.2025
		Strana:	11/12
		Stupeň dôvernosti:	verejný

2 Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6.0 SÚVISIACA DOKUMENTÁCIA


- Po-02 Pracovný poriadok
- Po-03 Organizačný poriadok
- Po-06 Registratúrny poriadok
- Po-129 Podpisový poriadok
- IN-23 Postup pri kontrole dodržiavania zákazu požívať alkoholické nápoje, omamné a psychotropné látky na pracovisku a kontrole vecí, ktoré zamestnanci odnášajú z pracoviska
- IN-24 Finančné riadenie a finančná kontrola
- IN-25 Postup pri vybavovaní sťažností a žiadostí súvisiacich s prešetrovaním zdravotnej starostlivosti
- IN-27 Systém vnútornej kontroly
- Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- ISO 37001 Systém manažérstva proti korupcii

7.0 ZMENY

- 7.1 Systémovú zodpovednosť za zmeny týkajúce sa dokumentácie IMS má manažér kvality.
- 7.2 Výklad týkajúci sa tohto dokumentu je oprávnený podávať vedúci Právneho odboru.
- 7.3 Zmeny tohto dokumentu je oprávnený vykonávať referent ReMK po dohode s vedúcim Právneho odboru a po odsúhlasení a schválení manažérom kvality a štatutárnym orgánom - riaditeľom UNLP.
- 7.4 Zmena tohto dokumentu je platná až riadnym schválením (podpisom) štatutárnym orgánom – riaditeľom UNLP.

8.0 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Kontrolu plnenia povinností vyplývajúcich z tohto dokumentu vykonáva štatutárny orgán – riaditeľ UNLP.
- 8.2 Vedúci zamestnanci sú povinní bezodkladne preukázateľne (F-016) oboznámiť všetkých zamestnancov daného organizačného útvaru s obsahom tohto dokumentu.
- 8.3 Porušenie ktoréhokolvek z ustanovení tohto dokumentu bude zamestnávateľom kvalifikované ako porušenie pracovnej disciplíny.
- 8.4 Tento dokument vypracoval vedúci Právneho odboru a odborným garantom je Právny odbor.
- 8.5 Dňom účinnosti tejto internej normy sa ruší 4. vydanie IN-52 Podávanie, preverovanie, zachovávanie mlčanlivosti, evidovanie a oboznamovanie oznamovateľa protispoločenskej činnosti podľa Zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, účinné odo dňa 26.08.2024.
- 8.6 Táto interná norma nadobúda platnosť dňom podpisu štatutárnym orgánom UNLP – riaditeľom UNLP a účinnosť nasledujúci deň.

	Interná norma - IN-52	Vydanie č.:	5
	PODÁVANIE, PREVEROVANIE, ZACHOVÁVANIE MLČANLIVOSTI, EVIDOVANIE A OBOZNAMOVANIE OZNAMOVATEĽA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA č. 54/2019 Z. z. O OCHRANE OZNAMOVATEĽOV PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKT. ZÁKONOV	Zmena č.:	0
		Účinnosť od:	16.05.2026
		Strana:	12/12
		Stupeň dôverylosti:	verejný

9.0 PRÍLOHY

1. Zápisnica o ústnom oznámení
2. Zápisnica z preverenia oznámenia

10.0 ROZDEĽOVNÍK

Podľa bodu 2.0 Rozsah platnosti tohto dokumentu a bodu 10.0 Rozdeľovník v Po-03